



Equipo de Wisconsin con la Miembro del equipo del año, Shuntina Burton.

MIEMBRO DEL EQUIPO DEL AÑO: **SHUNTINA BURTON**

A principios de este año, Shuntina Burton tuvo el honor de ser nombrada como Miembro del equipo del año en 4M. Este prestigioso premio se otorga a una persona que de manera constante demuestra tener compromiso, liderazgo e integridad extraordinarios. La inquebrantable dedicación de Shuntina a su equipo, sus clientes y los valores de 4M le han valido merecidamente este reconocimiento.

Shuntina, a quien podemos describir como alguien que siempre va más allá, es parte integral de su equipo en el Museo de Arte de Milwaukee. En sus seis años como supervisora de turno, es muy apreciada por los empleados del museo, que con frecuencia la felicitan y expresan lo agradecidos que están por su trabajo. Su equipo de 4M está en funcionamiento durante varios años consecutivos. Su increíble ética de trabajo es un ejemplo fantástico, ya que siempre está dispuesta a ayudar cuando es necesario, ya sea para un evento especial o a un miembro del equipo que está retrasado.

Más allá de su arduo trabajo, Shuntina se destaca por su carácter excepcional. Siempre abierta y dispuesta con los demás, se toma el tiempo para conocer personas mostrando genuino interés. Es justa en su liderazgo y se toma el tiempo para reconocer los esfuerzos y logros de su equipo por un trabajo bien hecho.

Esa misma dedicación se ve reflejada en su vida personal. Su esposo es discapacitado y ella es su cuidadora cuando no está trabajando.

El compromiso inquebrantable de Shuntina con la excelencia no ha pasado desapercibido. Su dedicación ha contribuido de manera significativa al éxito de su equipo, lo que la convierte en un brillante ejemplo de miembro del equipo de 4M.



William "Willie" Pullum

MIEMBRO DESTACADO DEL EQUIPO:

WILLIAM PULLUM

Willie se encuentra entre los miembros del equipo más confiables, cuidadosos y dispuestos en la oficina corporativa de 4M. Es portero diurno, aunque sus tareas diarias incluyen lavar la ropa (mucho ropa), hasta 50 bolsas de paños de microfibra de tamaño industrial por semana.

Si bien esas tareas están en la descripción de su trabajo, hay muchas más que Willie ha identificado y asumido como propias. A lo largo de los años, eso ha incluido mantenimiento del césped, paisajismo, remoción de nieve, pintura, construcción de cubículos, ensamblaje de muebles, reparación menor de lavabos y accesorios, desagües obstruidos y mucho más. Se ha autoproclamado guardián de productos y equipos, sugiriendo formas de mantener seguros

Continúa en la página 5

QUÉ HAY
DENTRO



PÁGINA 2
CELEBRAR
LOS ÉXITOS



PÁGINA 5
EL CRECIMIENTO DE LOS
MIEMBROS DEL EQUIPO
SUPERA EL 40%



PÁGINA 8
GRADUADOS
DE LEAD 360 °

CELEBRAR NUESTROS ÉXITOS

Creemos que nunca es demasiado tarde para reconocer y celebrar la excelencia, por eso aquí presentamos un #throwback a nuestros Premios de 2024 de 4M. Nos entusiasma volver a visitar a los destacados ganadores que fueron un ejemplo de la innovación, la dedicación y del liderazgo en nuestras regiones. Sus logros continúan inspirándonos al día de hoy.

PREMIOS DE SEGURIDAD ELITE TRIPLE DIAMANTE

Este año reconocimos a 31 ganadores del premio de Diamante de la Seguridad (regiones/cuentas sin un incidente de seguridad reportable y que obtuvieron una puntuación del 97% o más en sus auditorías de seguridad) y 13 cuentas fueron reconocidas con los codiciados **Premios de Seguridad Elite Triple Diamante por más de tres años de reconocimiento de Diamante sin un incidente de seguridad.**

Región 25, Safety National ♦ Región 35, Logan Aluminum ♦ Región 40, Beacon - USDA Building ♦ Región 45, Capital Group Companies ♦ Región 50, Northrop Grumman ♦ Región 50, Boreland Groover Clinics ♦ Región 50, Nemours Childrens Clinic ♦ Región 50, PGA Tour, ♦ Región 50, Florida Blue ROC Center ♦ Región 55, Visa International ♦ Región 55, Cardinal Gibbons High School ♦ Región 55, Cordis USA Corp ♦ Región 60, Franklin Templeton ♦ Región 60, Progressive Riverview



Premio "Con todo" en Seguridad - Premio a la división más segura

División Gateway
SUBCAMPEÓN División MidSouth

El Premio "Con todo e impulsado a ganar" a la región del año

Región 70 / Jef Gordon
SUBCAMPEONA Región 45 / Amy Rawlins

El premio "Con todo e Impulsados a ganar" a la División del año

División Gateway / Mike Fitts
SUBCAMPEÓN División Midsouth / Dan Cline

Premio de Seguridad de Triple Diamante
Región 25, PLC (Pierre Laclede), Región 25, Safety National



Premio de Seguridad de Triple Diamante
Región 45, Capital Group Companies



Premio de Seguridad de Triple Diamante
Región 55, Visa International, Región 55, Cardinal Gibbons High School, Región 55, Cordis USA Corp



“Con todo” en Seguridad - Premio a la región más segura

Región 55

SUBCAMPEÓN Región 10 y Región 48

OPERACIONES Y VENTAS



El premio “Con todo” al campeón Top Gun de ventas del año

Chris Wieman



Premio “Con todo” al Gerente de Cuentas/Gerente de Campo del año

Gerenta de Cuentas **LÍDER**
Brenda Gomez Tabares - Región 55,
Cardinal Gibbons High School

Gerentes de Cuenta SUBCAMPEONES

Claudia Gomez - Región 55, Cordis USA Corp.
JB Hunter Jr. - Región 40, Beacon - USDA Bldg.
David Veal - Región 60, The Mosaic Company
Richard LaPolice - Región 25, Broadway Tower
Edin Martinez - Región 48, Cornerstone Brands
James Frazee - Región 50, Northrop Grumman
Karen Sarkisov - Región 50, PGA Tour

Premio “Impulsados a preservar” 100% de retención de cuenta

Región 70/Jef Gordon

El líder de ventas del club Platino

Chris Wieman

Premio “Impulsados a ganar” al gerente de cuentas/gerente de campo de Ventas

Gerenta de Cuentas/Campo **SUBCAMPEONA**
Eleazar Jepsen

Premio “Impulsados a ganar” al gerente de distrito de Ventas

Gerente de Distrito **LÍDER** D11 / Tim Fortner
Gerente de Distrito **SUBCAMPEÓN** D67 / Gustavo Veliz

El premio “Con todo” a la miembro del equipo por hora del año

Shuntina Burton



Premio “Impulsados a ganar” a la gerenta regional de Ventas

Gerenta regional **SUBCAMPEONA**
Región 65 / Lacey Brown
LÍDER Región 10, Steve Gray



Mitchell M. Murch Sr. Premio a la miembro del equipo con salario del 110% del año

Liz Clark



La Región “Con todo e impulsada a ganar” del año

SUBCAMPEÓN Región 45

RECONOCIMIENTO A LOS MIEMBROS DEL EQUIPO

NUEVOS MIEMBROS DEL EQUIPO DIRECTIVO

Felicitaciones a los nuevos miembros del equipo directivo y bienvenidos a la excepcional familia de 4M.

Nuevas contrataciones:	Maria Mendoza	Edgar Garcia
Deisy Burgos	Melissa Thacker	Jesse Martinez
Edwin Sotomayor	Michael Schrader	Juliana Camacho
Ismael Perez	Sean Jones	Kelsey Whitaker
Jeffery Hamilton	Stetson Farmer	Mark Dimarzo
Jennifer Ehret	Victor Baca	Paul Wilson
Jose Garcia	Ascensos:	Phillip Jamison
Julio Medina	Ann E. Koehler	Randy Roland
Kiara Torres	Chris Wieman	Timothy Mason
Laura Romero	Christian Marcial	Todd Vasel
Linda Marquez	Curry Wilkins	Todd Wilkins
		Tracie Felt

APLAUSOS PARA LOS GERENTES CERTIFICADOS DE SAFEPath

Los gerentes certificados de SafePath (SCM) han obtenido la certificación en el curso de formación en seguridad personalizado de 4M y son nuestros líderes en la búsqueda de cero accidentes en la empresa.

Julio de 2024	Liana Taylor	Ivan Balbuena
Ausencio Sanchez	Mark Nakou	Jason Sorice
Clifton Brown	Matthew Wittler	Jim Meister
Cuauhtemoc	Melissa Merrill	Joshua Cross
Esparza	Melissa Thacker	Justin Celestin
Edgar Garcia	Michele Winters	Kareena Guarneri
Edwin Sotomayor	Phillip Jamison	Kelly Brown
Jennie Vincent	Robert Gadberry	Kenneth Huhn
Julio Medina Lora	Ronny McGrandy	Kent Stimson
Kari Lein	Sabrina Booth	Khalid Zouir
Maria Mendoza	Sawyer	Laura Romero
Silva	Bittenbender	Lora Hardin
Nelson Sanchez Garcia	Terry Popielarz	Lubov Delgado
Osmin Meza	Victor Baca	Luz Arevalo
Guevara	Septiembre de 2024	Oscar Garcia
Tiffany Delgado	Alexandra Villamizar	Paul Wasserback
Timothy Mason	Brenda Ubiles	Sean Orouke
Agosto de 2024	Christian Rodriguez	Stephen Bailey
Amy Sharp	Cori Crawford	Tammy Britton
Ashley Deckard	Demillios	Trevor Gerber
Chad Lindsey	Rutherford	Ubaldo Barragan
Corina Gomez	Denise Velasquez	Wendy Morales
Donnie Bird	Elsa Hernandez	William Jones
John Norton	Gabriel Munoz	
Jose Garcia	Harris Minkler	
Kimberly Smith		

4M es líder de la industria en retención de miembros del equipo. Las siguientes personas celebraron aniversarios importantes durante nuestro tercer trimestre.

40 años	George Valdez	Garcia
Cecilia Winkfield	Maria De Rios	Lisa Knapp
	Maria Zamora	Jesus Rosado
25 años	10 años	Norman Melton Jr
Jon Goodson	Rusbel Garcia	Brenda Gomez
20 años	Lisa Ferguson	Tabares
Alfonso Hernandez	Brandon Johnson	Eva Casillas
Larry Euell	Quentella Cantrell-Farr	Cassandra Estrada
15 años	Shelia Alicea-Santiago	Jose Argumedo
Ausencio Sanchez	Milagros Herrera	Luz Del Carmen Guillen
Corina Espinoza		Leatha McAfee
Ena Arteaga		

¡5 años de dedicación!

¡En el tercer trimestre, la asombrosa cifra de 128 de nuestros increíbles miembros del equipo celebraron sus aniversarios de cinco años con nosotros! Si bien no podemos enumerar todos los nombres aquí, les agradecemos a cada uno de ustedes por su arduo trabajo y dedicación. ¡Estamos orgullosos de contar con ustedes!

BINGO DE SEGURIDAD

Bingo de Seguridad es uno de nuestros mejores programas para mantener a los miembros del equipo atentos a las prácticas de seguridad. Si no juega, se pierde la oportunidad de agregar algunos dólares a su bolsillo. Pregúntele a estos miembros del equipo.

Juego #60 ¡Cuatro ganadores de la tarjeta completa de \$2,000!

Regina Hendricks (R25), Damaris Martinez (R50), Deborah Brown (R25), Aaron Jones (R25)	
Norma Florian	\$75
Martha Jones, Haji Dibaga Danso, Jay B. Perez, Ronnie Donaldson y Harry Countryman	\$150 cada uno
Juliana Camacho	\$300
Aaron Jones, Pamela Kelly, Karen Sarkisov, Maria Sanchez Ramos y Jesse Casillas	\$600 cada uno

Juego #61

Joseph Whitfield y Martha Rodriguez	\$150 cada uno
Cory Law y Alma Condoll	\$300 cada uno
David Atwood, Marlon Williams y Jesse Martinez	\$600 cada uno
Tarjeta completa No hay ganador al momento de esta publicación	

¡Espere la próxima sesión a principios de diciembre!

GANANCIAS DEL BINGO DE SEGURIDAD EN LO QUE VA AL AÑO: ¡\$17,374!

ANIVERSARIOS

William "Willie" Pullum

Continúa desde la página 1

los equipos y realizar un seguimiento de su uso. Es una tarea complicada, ya que hay múltiples equipos que acceden al edificio a todas horas.

Willie es un modelo de honestidad, integridad y lealtad. Su honestidad es respetada en toda la oficina corporativa. Es un gran administrador que protege los activos de la empresa. La lealtad es un hecho: su historial de asistencia habla de ese atributo. Aun así, siempre está dispuesto a intervenir y ayudar a sus compañeros de equipo, ya sea ensamblando una nueva silla de oficina o solucionando un peligro de seguridad en el piso. Tiene fuertes principios morales; si él dice que hará algo, lo hará.

Una simple encuesta interna reveló el rasgo más destacado de Willie: su ética de trabajo. Llega a tiempo y siempre está trabajando. Todos los que trabajan a su lado quedan impresionados por su arduo trabajo y dedicación para completar correctamente el trabajo.

Un dato curioso: El padre de Willie fue miembro de un club social de música durante más de cuatro décadas, desde antes de que naciera Willie. A Willy le empezó a atraer la música a una edad temprana, comenzó a tomar clases a los siete años y llegó a dominar la guitarra principal, el bajo y la batería. Tanto es así que llamó la atención del legendario artista de blues Albert King, un conocido de su padre, que le dijo al joven Willie que si practicaba y continuaba mejorando, algún día podría tocar en su banda. Eso se hizo realidad, y de 1978 a 1980, Willie tocó en Los Ángeles con la Albert King Band y tuvo contacto con algunos de los mejores músicos de blues y jazz de la época.



EL CRECIMIENTO DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DE 4M SUPERA EL 40% DESDE PRINCIPIOS DE 2024

Si usted se unió a 4M antes del inicio de 2024, ahora es parte de un equipo al menos un 40% más grande que cuando se puso el uniforme de 4M por primera vez. A través de adquisiciones y crecimiento orgánico, el equipo de 4M ha aumentado en casi 2,000 miembros del equipo desde principios de año, de 4,700 compañeros de trabajo a más de 6,600.

"Disfrutamos de la reputación que nos hemos ganado como **el adquirente elegido** por las compañías de limpieza comercial", afirmó Tim Murch, CBSE, director ejecutivo y socio director de 4M. "Estas adquisiciones tuvieron sentido a nivel geográfico y marcaron muchas casillas relacionadas con nuestros planes de crecimiento.

Lo más importante es que cada uno compartió nuestro compromiso de fomentar una cultura sólida, priorizar la satisfacción del cliente y sobresalir en nuestra industria. Esos atributos aseguran el éxito a largo plazo para las empresas, sus clientes y los miembros del equipo".

1 de abril de 2024: 4M adquirió Horizon Services Corporation, una empresa de limpieza comercial con sede en East Hartford, Connecticut, y que opera en Connecticut, Massachusetts y Rhode Island. Horizon opera con 500 miembros del equipo y gestiona contratos de limpieza en 175 sitios de servicio únicos.

1 de mayo de 2024: 4M adquirió SG360, con sede en Overland Park, KS., y que opera en 12 estados del Medio Oeste y Sudeste. Cinco estados (Oklahoma, Virginia, Luisiana, Carolina del Norte y Carolina del Sur) se convirtieron en nuevos mercados para 4M y llevaron la presencia de la compañía a 26 estados de EE. UU. al este de Kansas.

1 de julio de 2024: 4M amplió sus operaciones ingresando al mercado de Michigan mediante la adquisición de Hi-Tec Building Services, con 575 miembros del equipo y una cartera diversa que incluye 175 municipios, 70 instalaciones del estado de Michigan y 30 instituciones educativas.

St. Louis, MO. 2 de agosto de 2024:

4M adquirió Thario Building Services en Green Bay, Wisconsin. Thario trajo a 4M 290 miembros del equipo altamente capacitados que son responsables de limpiar casi 8 millones de pies cuadrados por día. Es el proveedor de limpieza médica más grande del noreste de Wisconsin y cuenta con una cartera que incluye instalaciones educativas, edificios de oficinas e instalaciones de fabricación.

Únase a nosotros para darles la bienvenida a los nuevos miembros de nuestro equipo en todo el Medio Oeste, el Alto Medio Oeste, el Sureste y el Noreste.



En representación del equipo de liderazgo de Thario Building Services, una empresa de 4M:

Desde la izquierda: Ron Ambrosius, gerente de distrito; Dan Cline, vicepresidente ejecutivo; Karina Villaseñor, vicepresidenta de Recursos Humanos; Katrina Vogel, gerente de distrito; Diane Thario; Roger Thario.

Ambrosius, Vogel y los Tharios son exmiembros del equipo de Thario.



El presidente de Horizon Services, Ted Hsu, en el centro, con miembros del equipo de liderazgo ejecutivo de 4M.

Desde la izquierda: Tom Covilli, vicepresidente de Seguridad y Gestión de Riesgos; Karina Villaseñor, vicepresidenta de Recursos Humanos; Dan Cline, vicepresidente ejecutivo; y Josh Hendricks, vicepresidente ejecutivo de Ventas y Marketing.

¡Vuelven los sorteos de premios del Programa de bonificación por recomendaciones de 4M!

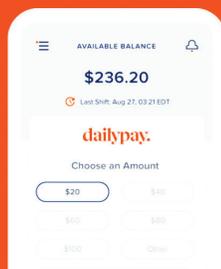
Desde ahora hasta el 31 de diciembre, obtenga una entrada para el sorteo por cada recomendación que haga, ¡sin límites! Los premios incluyen una bonificación en efectivo de \$250 o un regalo de su elección de nuestro catálogo de regalos en línea.



¡Incluso si no lo eligen en nuestro sorteo de premios, aún puede beneficiarse al recomendarle a 4M nuevos miembros del equipo!

daily pay.

Convierta cualquier día en un día de pago.



¡Descargue la aplicación gratuita para comenzar hoy mismo!

Como miembro del equipo de 4M, DailyPay le ofrece acceso a sus salarios antes del día de pago, lo que le permite administrar los gastos y acceder a su dinero según sus necesidades.

5 HÁBITOS SALUDABLES

para empezar bien el día

Una rutina matutina saludable puede ayudarlo a comenzar sus días sintiéndose mejor tanto mental como físicamente. Las mañanas marcan la pauta para el resto del día, por lo que vale la pena hacer un pequeño esfuerzo extra para que la mente y el cuerpo se sientan bien.

- 1. Arme la cama: hacer la cama por la mañana le ayuda a sentirse realizado antes de que comience oficialmente el día.***
- 2. Beba un vaso de agua, de 30 minutos a una hora, antes de comer: esto mejora la circulación sanguínea, acelera el metabolismo y le proporciona a su cuerpo un buen comienzo para el día.***
- 3. Consuma una comida equilibrada (frutas, cereales, grasas saludables y proteínas magras). Por ejemplo, tazones de yogur griego, frutos rojos y granola, así, avena preparada la noche anterior, tortilla de huevo, fruta y tostadas.***
- 4. Mueva el cuerpo: planifique un entrenamiento que sea más efectivo para usted. La sangre comenzará a circular y ayudará a calmar cualquier parloteo mental si mueve el cuerpo por la mañana. No tiene por qué ser extenuante, prolongado o intenso. Incluso puede cambiar el tipo de ejercicio que hace cada día para mantener la rutina interesante.***
- 5. Lea o báñese para activar la mente y el cuerpo, ayudándolo a comenzar el día con concentración y una perspectiva renovada.***

EL RINCÓN DE LOS ELOGIOS

Los elogios de los clientes son más que simples palabras amables: son herramientas poderosas para la motivación, la moral y el éxito del equipo. En 4M, creemos en darle mucha importancia a cada elogio que recibimos. Es nuestra manera de garantizar que los esfuerzos excepcionales de nuestros miembros del equipo no pasen desapercibidos.

A nuestros clientes, gracias por ser verdaderos socios en este viaje. Sus comentarios alimentan nuestro deseo de seguir levantando la vara. Y aplaudimos a nuestro equipo de 4M en todos los niveles. Su dedicación es la base de nuestro éxito.

A continuación se presentan algunos de los elogios favoritos recientes.

¡La oficina siempre luce bonita y limpia!

¡Greg y su equipo hacen un gran trabajo aquí!

También quería agradecerles por reemplazar la iluminación en el área de recepción de la oficina. ¡Greg, Brian y Cody son los mejores!

Mollie Jones asistente administrativa,
CareSource, Hilliard, Ohio

Quería hacerle saber lo útil que fue Noe durante el incendio del vertedero de basura el sábado aproximadamente a las 6:45 p. m. Noe estaba trabajando en el área y escuchó un fuerte “pum” en el cuarto de basura. Investigó y descubrió un incendio dentro de la unidad compactadora/vertedero de basura en el nivel del muelle de carga.

Noe tomó las medidas adecuadas para notificar al personal (quienes a su vez llamaron al Departamento de Bomberos de Lakeland [LFD] al 911). Luego, Noe trabajó para extinguir las llamas con un extintor y una manguera mientras quitaba los contaminantes para tener un mejor acceso. Llegaron los bomberos del LFD y terminaron de apagar las llamas.

Noe fue de gran ayuda durante este evento y con las actividades de limpieza posteriores. Debería ser elogiado por sus acciones.

Mike Brennan director de Mantenimiento de Planta, Brookhaven en
Lexington, Lexington, Massachusetts

Somos una escuela vocacional muy concurrida y Albert ha extendido su cálida bienvenida a todos los estudiantes del campus. Me sorprende lo eficiente que es en sus funciones manteniendo un comportamiento cálido y una actitud profesional.

Nunca conocí a alguien que haga un trabajo tan bien con una sonrisa en la cara.

De alguna manera se ha convertido en parte de nuestro equipo, ya que todos lo recibimos con los brazos abiertos. Solo quería tomarme el tiempo para hacerle saber que apreciamos a Albert y agradecerle por tener un empleado tan maravilloso.

Veronica Garcia subdirectora,
The Institute of Allied Healthcare,
San Antonio, Texas

Quería comunicarme con ustedes y agradecerles por programar la limpieza profunda de mi oficina la semana pasada. **Ali hizo un trabajo increíble, no perdió nada y fue muy detallista.** ¡Fue fabulosa y lo valoro mucho!

Kathy Marsicovetere Directora de Talento en Cámara, HSN, St.
Petersburg, Florida

A nuestro personal de limpieza de Whitfield. ¡Gracias por mantener limpia nuestra escuela! Aprecio todo lo que hacen por nuestra comunidad. **¡Los queremos a todos!** — Estudiante de Whitfield School, St. Louis, Missouri



Building Solutions

2827 Clark Avenue

St. Louis, MO 63103



4M BUILDING SOLUTIONS | TELÉFONO 314-535-2100 | FAX 314-535-2218 | 4-M.COM

FELICIDADES A NUESTROS GRADUADOS: LEAD 360°



¡Felicitaciones a nuestra promoción más reciente del Programa de formación

en gestión Lead 360°! Los participantes completaron un riguroso programa de 14 semanas, completo con módulos que cubren administración de cuentas, motivación y formación, seguridad y

Aplaudimos el arduo trabajo y la dedicación de estos graduados que recibieron sus certificados de

finalización en julio.

Región 10

Braddon Neal

Ryan Jones

Región 10

Peoria

Ruth Ritter

Región 25

Azuena Vera

Brankica Lovric

Región 35

Brandon Cook

Región 40

Kevin Fox

Rebecca McLeary

Región 45

Yamaira Vega

Región 48

Christian Cruz

Región 50

Autumn Hunter

Región 60

Mauricio Valdes

David Bonilla

Rosalía Gonzales

Xiomar Matos

Región 65

Wendy Alcorta

Región 75

Craig Elliott

Kateri Baumgart

Región 80

Emily Austad

Cody Feifarrek

